



Center for konfliktløsning

Årsberetning 2016

Indhold

Bestyrelsens beretning	1
Forretningsledelsens beretning	2
Faglig leders beretning	3
Frivilligleders beretning	4
Året i CfK-Ung	5
Åben Rådgivning	6
LIVIAFONDEN	7

Kolofon

Årsberetning 2016

Center for Konfliktløsning

Tekst: Bidrag fra centrale aktører

Redaktion: Palle Bendsen, Anne Marie Wilhelm og Mette Juel Madsen

Layout: Erik Modin

Center for Konfliktløsning

Fælledvej 12, opgang C, 2. sal

2200 København N

Tlf. 35 20 05 50

E-mail: center@konfliktloesning.dk

Hjemmeside : www.konfliktloesning.dk

Facebook : [facebook.com/CenterForKonfliktloesning](https://www.facebook.com/CenterForKonfliktloesning)

Bestyrelsens beretning

ved Mette Juel Madsen, Susanne Branner Jespersen og Jesper Bastholm Munk,
Anne Marie Wilhjem, Ole Jall og Palle Bendsen

Denne beretning er den første efter vedtagelsen af nye vedtægter for CfK ved den ekstraordinære generalforsamling 9. juni 2016. Generalforsamlingen var afslutningen på en lang og svær proces, hvor CfK skulle klare sig ud af en alvorlig økonomisk situation og samtidig gennemgå vidtrækkende organisatoriske forandringer.

Tiden med de nye vedtægter har overordnet været positiv. Der er en god stemning; den nye slankere organisation får tingene gjort; der er alle de opgaver, som virksomheden kan overkomme.

Der er ro på – og masser af planer. Økonomien går frem.

BESTYRELSEN

Bestyrelsen blev for første gang valgt med en sammensætning efter de nye vedtægter: tre repræsentanter for underviserne: Mette Juel Madsen, Susanne Branner Jespersen og Jesper Bastholm Munk, samt tre repræsentanter for de øvrige medlemmer i foreningen: Anne Marie Wilhjem, Ole Jall og Palle Bendsen.

Bestyrelsen konstituerede sig med Susanne Branner Jespersen som forperson og Anne Marie Wilhjem som næstforperson. De to plus Jesper Bastholm Munk udgør forretningsudvalget, FU. Fra medio oktober har frivilligleder, Line Rodsten, også været medlem af FU. (Jf. vedtægterne).

Bestyrelsen har holdt fem møder, hvor fokus i høj grad har været på økonomien i CfK som helhed. På mødet i september besluttede bestyrelsen, at CfK's regnskab og budget fremover opdeles mellem virksomhedsdel og foreningsdel. Opdelingen betyder f.eks., at udgifter til husleje, drift af kontor, hjemmeside osv. bogføres under virksomheden. Bestyrelsen har fortsat ansvaret for hele foreningens økonomi og udvikling jf. vedtægterne. Med de nye vedtægter og den nye struktur bliver det især frivilligdelen, bestyrelsen vil have fokus på i den kommende tid.

Vi har alle skulle finde ud af at praktisere de nye vedtægter med en øget selvforvaltning i de forskellige rum. Bestyrelsen er fortsat i gang med at finde den bedste måde at praktisere de nye vedtægter på.

Og de forskellige rum er i gang med at finde ud af, hvordan selvforvaltningen kan praktiseres. LIVIA blev med de nye vedtægter en integreret del af CfK, sådan som det oprindeligt var hensigten. Bestyrelsen har mødtes med LIVIAs bestyrelse, hvor fremtidige fælles initiativer blev diskuteret.

Bestyrelsen har i sin interne evaluering diskuteret hvordan vi kan sikre at bestyrelsen er godt orienteret om hvad der sker i hele foreningen. Det har blandt andet betydet at vi har inkluderet fast punkt på dagsordenen med nyt fra alle rum. I forlængelse heraf ønsker bestyrelsen også at opfordre alle rum til stille op til bestyrelsen, så den kan være så bredt sammensat som muligt

Kort om udviklingen i økonomien: årets regnskab viser et resultat på ca. 700.000 kr., som er med til at sikre, at egenkapitalen i 2017 kan komme op på de 500.000 kr., som vores revisor har anbefalet. Vi henviser i øvrigt til virksomhedens beretning om økonomien.

VIRKSOMHEDEN

Underviserne har valgt et ledelsesteam på tre. Det er Kirsten Frydensberg som faglig leder, Jesper Bastholm Munk med særligt ansvar for kommunikation mellem virksomheden og foreningen, samarbejde og koordination med bestyrelse og frivilligleder foruden pressekontakt og Bjørn Nygaard med særligt ansvar for salg og økonomi samt internationale projekter. Thomas Jazrawi har siden august været ansat med særligt ansvar for administration af rekvirerede opgaver og åbne kurser.

FRIVILLIGLEDER

I juni begyndte bestyrelsen processen med at ansætte en frivilligleder, der skulle understøtte aktiviteterne i Åben Rådgivning, LIVIA og CfK-Ung samt sætte nyt liv i medlemsaktiviteter. Blandt de mange kvalificerede ansøgere valgte vi at ansætte Line Rodsten i denne funktion med start medio oktober. Line er på linje med virksomhedsledelsen ansat på honorarbasis (to dage om ugen).

HJEMMESIDE

Siden september har bestyrelsen arbejdet på at få udviklet en ny hjemmeside for CfK. I oktober valgte vi firmaet Biberkopf v. Jesper Søholm til opgaven. Der blev nedsat et firepersoners udvalg til at styre processen og samarbejde med Biberkopf. Udvalget består af Bjørn Nygaard og Thomas Jazrawi som repræsentanter for virksomhedsdelen og Line Rodsten og Palle Bendsen som repræsentanter for frivilligdelen og bestyrelsen. Vi har aftalt med Biberkopf, at den nye hjemmeside kan lanceres inden udgangen af marts 2017.

Forretningsledelsens beretning

ved Bjørn Nygaard

Årsregnskabet for 2016 viser en betydelig fremgang i forhold til foregående år. Der er således skabt et resultat på 711.034 kr. og en egenkapital på 970.154 kr., hvilket skal ses i sammenhæng med 2012, 2013 og 2014, som alle endte på negative resultater, og 2015 som endte på et beskedent positivt resultat på 8.005 kr. Egenkapitalen er således genopbygget, og der er betydelig optimisme i forhold til centerets fremtid, både økonomisk og på anden måde.

Det solide resultat er skabt på baggrund af en reorganisering af centeret, som tog fart i 2015 og blev fuldt effektueret fra marts 2016. Det har resulteret i markant lavere driftsudgifter særligt mht. aflønning/honorering af administrativt og ledelsespersonale og samtidig en omsætningsfremgang. Sidstnævnte skyldes en øget salgsindsats, mere fleksible forhandlingsvilkår mht. priser og honorering, og at underviserne har arbejdet særdeles hårdt med løsning og salg af opgaver.

Det er værd at bemærke, at omsætningen på åbne kurser er steget svagt (med 131.000 kr. i forhold til 2015), men fortsat ligger en del under de foregående års omsætning. Derimod var omsætning på rekvirerede opgaver i 2016 i fornuftig stigning (med 798.801 kr. i forhold til 2015). Bruttoavancen på rekvirerede opgaver, der ligger på knapt 1,6 mill. kr., er nu godt fire gange så stor som på åbne kurser.

Det er således i langt overvejende grad de rekvirerede opgaver, der genererer det overskud, som betaler centerets administration og store dele af

ANDET

I januar sendte underviserne en invitation ud til en genoprettende proces til tilknyttede og tidligere tilknyttede til CfK (ansatte, bestyrelsesmedlemmer, CfK-Ung, rådgivere, frivillige og undervisere) i anledning af den lange forandringsproces i CfK og de konflikter, der har været undervejs. Det afholdes d. 19.april 2017.

medlemsaktiviteterne, og kun i mindre grad de åbne kurser. Dog spiller de åbne kurser både en stor rolle i forhold til salg af rekvirerede opgaver og i forhold til centerets formålsparagraf (at udbrede kendskab til og anvendelsen af metoder, der bygger på det værdigrundlag og konfliktsyn, foreningen virker ud fra, og at uddanne mennesker og organisationer). Derfor vil der også i 2017 være fokus på at tiltrække flere deltagere. Der forsøges bl.a. med rabatordninger og nye måder at strukturere kurserne på.

På medlemssiden er indtægter på kontingenter faldet til 76.350 kr., men der arbejdes på at vende denne udvikling via en forbedret kontingentdatabase og div. medlemsaktiviteter.

Udsigterne for 2017 vurderes som lovende, dels fordi de løbende omkostninger igen i år holdes på et fornuftigt niveau, og dels fordi der i slutningen af 2016 og begyndelsen af 2017 fortsat løber mange mindre og mellemstore opgaver ind. Dog skal den økonomiske udvikling fortsat følges nøje og budgettet for 2017 være konservativt, da to meget store kunder holder pause fra centeret i 2017 pga. implementering af sundhedsplatformen, da honorar til ledelse og administration stiger (hele holdet er nu på plads modsat i januar 2016), og da der er nedgang i antal kursister på forårets åbne kurser. Flere kurser er således blevet aflyst. Der regnes derfor med et noget mindre resultat i 2017 end i 2016.

Faglig leders beretning

ved Kirsten Frydensberg

Vi brugte meget af 2016 på at danne den organisatoriske ramme for at den faglige udvikling kan udfoldes, og der har været en stor sult efter at komme i gang med det egentlige konfliktfaglige arbejde. Det har været en stor tilfredsstillende endelig at kunne handle ud fra et mere klart fokus på det konfliktfaglige - og det har vi gjort.

Jeg vil i det følgende berette om de vigtigste linjer og tiltag på det faglige område.

FAGLIG LEDER SOM DEN FØRSTE KONTAKT

Når man ringer ind til centeret for at høre nærmere om vores åbne kurser og uddannelser, fordi man har brug for hjælp til en konflikt eller man ønsker, at vores undervisere kommer ud på arbejdspladsen for at undervise og lede udviklende processer, får man nu direkte kontakt til den faglige leder. Og der er åben telefon alle ugens dage stort set døgnet rundt.

Det betyder, at man som kommende kursist eller som rekvirent får en hurtig betjening, og at man bedst muligt bliver guidet til at træffe de rigtige beslutninger om, hvilke af vores kurser og ydelser, der passer bedst til de ønsker og behov, man har.

EN STÆRK FAGLIG GRUPPE

Vi har i virksomheden 14 engagerede og meget dygtige undervisere og mæglere. Vores virksomhed har et godt renommé, og der er konstant efterspørgsel på vores ydelser. I 2016 har det særligt været det voldsforebyggende, konfliktmægling og et mere helhedsorienteret konfliktarbejde for grupper og organisationer i konflikt, som efterspørges.

Tidligere har vi været dobbelt så mange undervisere tilknyttet til at løse opgaver i nogenlunde samme omfang som nu, og det var kun en mindre del af underviserne, som var godkendte mæglere. Nu er næsten alle undervisere mæglere. Alle har en solid erfaring i at anvende og omsætte teorierne til praksis, og fordi vi er færre undervisere, bliver der flere opgaver til den enkelte. Det betyder, at man hele tiden beskæftiger sig med faget, at fagligheden skærpes og dermed styrkes.

Der er dog ved at være flere opgaver, end vi kan løse, og vi har også brug for at få suppleret gruppen.

Vi har som noget nyt søgt offentligt og bredt efter nye undervisere /mæglere og fået mange kvalificerede kandidater. I løbet af foråret vil vi vælge to – tre nye ”undervisere på vej”. Vi har i denne omgang været ude efter nogen, som hurtigt kan gå ind og løse opgaver for os, nogen som kan lære os noget, og som samtidigt abonnerer på samme værdigrundlag og grundantagelser som os.

Vi har desuden engageret os med en ekstern supervisor, som arbejder med hele undervisergruppen samlet om vores faglige udfordringer og dilemmaer. Det fungerer rigtig godt, og det bidrager oven i købet til det gode fællesskab at kunne dele sine udfordringer med gode kollegaer - kollegaer som tænker med og hjælper én selv, gruppen og fagligheden videre.

FAGLIG FORDYBELSE SAMT KRITIK OG UDFORDRING AF TEORI, PRAKSIS OG DOGMER

Vi har indført seks faglige dage om året, hvor vi fordyber os i emner, som er relevante i forhold til efterspørgslen, nye trends eller områder, som vi har brug for at blive bedre til. Det kommende år er det mægling og konfliktløsning i og mellem grupper, som er vores hovedfokus på disse dage.

Vores uddannelser til konfliktvejleder (GRUK), konfliktmægling (GRUM) og arbejdet med konflikter i grupper (KiG), værner vi om, fordi de er værdifulde. Den faglige fordybelse er unik, brugbar for deltagerne og de sammenhænge, hvori de arbejder og virker. Vi møder den virkelighed, deltagerne kommer med. Vi ved, at deltagerne efterfølgende er fornemme konfliktfaglige ambassadører, der bl.a. baner vejen for rekvirerede opgaver, og ikke mindst bidrager de tit med solidt frivilligt arbejde i CfK. Derfor har vi valgt at tilbyde disse uddannelser til kampagnepris i 2017, så de forhåbentlig kan nå ud til flere.

Vi deltager samlet i konferencer, skal til sommer sammen på et tre-dages kursus i det indre konfliktarbejde, og vi begynder at lægge an til at arbejde mere fokuseret med konflikter på samfundsplan.

Så der er i den grad gang i fagligheden, og det er super godt og meget tilfredsstillende for os alle.

Frivilligleders beretning

ved Line Rodsten

Jeg tiltrådte som frivilligleder i foreningsdelen medio oktober. På daværende tidspunkt var der et stort behov for oprydning og strukturering primært i forhold til medlemsdatabasen, kontingentopkrævninger og systematisering af diverse administrative procedurer. Sideløbende med disse opgaver har jeg også haft fokus på at lære de forskellige rums opgaver og behov at kende, at skabe større sammenhæng og tvær-rumlige samarbejde og begynde udviklingen og styrkelsen af kommende medlemsaktiviteter.

MEDLEMMER, DATABASE OG KONTINGENTER

Der har været usikkerhed i forhold til det reelle antal medlemmer bl.a. pga. en større gruppe af medlemmer med forældede og fejlbehæftede data, manglende indbetalinger og problemer med ud- og indmeldinger. Systemet til håndtering af medlemmerne er derfor blevet gennemgået minutøst og systematiseret, således at fremtidige faktureringer og medlemshåndteringer burde være enklere. Det er blevet muligt at tilmelde sit medlemskontingent til PBS, hvilket vi håber vil skabe et mere stabilt indbetalings-flow, og der er blevet ryddet op i de mange medlemmers data, ligesom der er skabt en fast procedure for ind- og udmeldinger.

Det samlede antal medlemmer pr. 1.3. 2017 er: 273 (alm. medlemmer: 164, pensionister /ledige/ studerende: 88, kollektive medlemmer: 21)

CFK-UNG

Jeg har afholdt møder med CfK-Ung i både København og Aarhus. Her har min opgave i første omgang været at afdække CfK-Ungs behov og finde en god måde at samarbejde på. Der har været fokus på, hvordan supervision og faglig udvikling fortsat kan sikres, og på hvordan CfK-Ungs solide arbejde kan synliggøres i endnu højere grad med flere opgaver til følge. Denne snak fortsætter vi. På det økonomiske område oprettes CfK-Ung som et selvstændigt projekt, da man både har indtægter via grundkurser og workshops og udgifter. Strukturering af procedurer på dette område skal fremover ligge hos frivilligleder.

ÅBEN RÅDGIVNING

Den Åbne Rådgivning består i øjeblikket af otte enheder placeret i København, Nordsjælland og Aarhus. Rådgivningen i Hillerød er selvkørende, og Aarhus arbejder som en selvstændig forening, men deltager ellers på linje med de øvrige rådgivninger. Hen over efterår og vinter har jeg haft kontakt og dialog med rådgivere om supervision og faglig udvikling, ligesom jeg har overtaget bookingsystemet og den første kontakt med interesserede borgere. I rådgivergruppen er der stort lyst til at udvikle fagligheden, arbejde på tværs af rum i både forening og virksomhed og øge synligheden i samfundet. Dette gør, at der over det kommende forår sættes et udviklingsarbejde i gang på dette område. Der er også kræfter, der brænder for at starte nye rådgivninger op – i øjeblikket, i hhv. Aalborg og Aabenraa, og der arbejdes på, at dette gøres så eksemplarisk som muligt, så der læres i forhold til senere nye rådgivninger. I den forbindelse vægtes gode introduktioner og oplæringer af nye rådgivere højt.

LIVIA

Der er i øjeblikket en dialog mellem foreningen og LIVIA's bestyrelse om, hvorledes samarbejdet kan foregå, og der ses bl.a. en mulighed for at medlemmer, der ønsker at bidrage til CfK's arbejde som frivillige, kan inddrages i nogle af de projekter, LIVIA står for. I november samarbejdede vi om at skaffe frivillige kræfter til at hjælpe til under afviklingen af de forskellige events før og efter uddelingen af Livia-prisen.

NYHEDSBREV, DIALOGZONER OG MEDLEMSUNDERSØGELSER

Som et led i udviklingen af foreningsdelen er der et ønske om at løfte og skabe mere medlemsaktivitet og engagement fremover. Kontakten til og mellem medlemmerne er afgørende, og det er vigtigt, at der skabes gode muligheder for, at medlemmerne er orienteret om foreningens liv og ikke mindst aktiviteter. Der vil fremover udkomme mindst seks nyhedsbreve årligt, og der skal afholdes ca. seks Dialogzoner i København og (om muligt) i Aarhus.

Umiddelbart efter generalforsamlingen vil der blive udsendt en medlemsundersøgelse, der stiller mod at afdække medlemmernes ønsker og bud på medlemsaktiviteter. Det er håbet, at vi derigennem får endnu bedre pejling på, hvordan vi kan øge medlemsen-

Året i CfK-Ung

ved Marie Reiter

De fire forgangne årstider i CfK-Ung har været en fin forening af nyt og gammelt. Noget af det bedste blandt det nye er vores friskeste skud fra stammen af konfliktvejledere, som vi bød velkommen efter vores grundkursus i begyndelsen af 2016. Mere specifikt er vi blevet udvidet med Katrine, Katrine og Christina i Århus samt Sofie, Helen og Stine i København. Det er meget berigende, når vi hvert år får kompetente og inspirerende nye frivillige i gruppen. De er med til at sætte gang i nye tanker og initiativer, så vi aldrig står stille.

STOR INTERESSE FOR AT VÆRE MED

Det har været fast tradition siden 2011, at vi afholder et årligt grundkursus for unge og folk med få midler. Kurset er også adgangsgivende for at engagere sig i vores frivillige arbejde efterfølgende og fortsætte træningen frem mod at blive konfliktvejleder. Kurset forløber over to intense weekender, hvor deltagere får mulighed for at arbejde med vores konfliktsyn og træne og lege løs med vores modeller og metoder. Kurset i 2016 var, efterhånden traditionen tro, helt booket op, og vi blev endda nødt til at vælge ud blandt ansøgere. Ærgerligt ikke at have plads til alle, men det er dejligt, at så mange viser interesse.

Det kan vi også se på efterspørgslen af workshops fra forskellige foreninger, hvor vi i årets løb har været i kontakt med omkring 300 frivillige. De kommer fra vidt forskellige foreninger, og således har eksempelvis Ungdommens Røde Kors, Spillestedet Stengade og Sammenslutningen af Unge med Handicap om ikke andet det tilfælles, at de har været på workshop i konflikt håndtering hos os. Vi håber at nå ud til endnu flere i den næste periode. Derfor sætter vi meget pris på, hvis du vil være med til at sprede ordet om vores workshops. Det koster 500 kr. at få os ud, og pengene går udelukkende til foreningen.

Næste grundkursus ligger lige rundt om hjørnet og starter 10. marts, hvor vi har været så heldige at låne Ubuntuhusets lokaler i Købmagergade. Det er takket

gagement og synlighed som en forening med mange aktive og tilfredse frivillige – og på det grundlag øge medlemstallet.

være Jacob Holdts gæstfrihed og det samarbejde, vi har fået med ham og stedet. Vi kan se tilbage på flere arrangementer i huset, som vi har været værter for i fællesskab. For eksempel i foråret sidste år, hvor vi var samlet 30 syrere og danskere fra forskellige steder i Danmark, Holland, Tyskland og Libanon til fire dage med kulturmøder og spændende dialog om aktivt medborgerskab, køn, kultur og konfliktløsning. Projektet var støttet af KVINFO og Danmission og var et samarbejde med LIVIA og det dansk-syriske netværk Globally Connected, som CfK-Ung har været katalysator for at starte. Hele dette kapitel er en fortsættelse af vores samarbejde med syriske Mobaderoon, som vi besøgte i Libanon i 2015.

SPÆNDENDE OPGAVER I INTERNATIONAL SAMMENHÆNG

I oktober var Sille og Maria fra CfK-ung fire dage i Ukraine sammen med underviser Bjørn Nygaard fra centeret. Dansk Røde Kors og Ukrainske Røde Kors havde modtaget en stor CISU bevilling, hvor CfK var skrevet ind som partner. Vores rolle var at træne ukrainske ungdomsfrivillige i konfliktforståelse og konflikt håndtering, således at de blev bedre rustet til at støtte i de konfliktpåvirkede samfund i Ukraine. Vi trænede 24 frivillige, og skal af sted igen til april 2017 for at træne et nyt hold. Formålet med træningen var at styrke de frivillige til at aktivere civilsamfundet til bedre at kunne forstå og håndtere konflikters dynamikker i deres aktuelle kontekst, til at implementere aktiviteter egnede til denne kontekst, samt at arbejde med samfundet for bedre at håndtere spændinger og styrke sameksistens. Det var en spændende og lærerig tur for alle parter, hvor vi oplevede nogle af de udfordringer, som også er forbundet med konfliktarbejde i internationale kontekster.

Vi ser frem til forhåbentligt flere oplevelser inden for det konfliktfaglige felt i internationale, såvel som lokale kontekster.

Åben Rådgivning

ved Mette Geldmann

BAGGRUND OG KORT HISTORIK

De åbne Rådgivninger blev igangsat af en gruppe ildsjæle i Center for Konfliktløsning (CfK) med et særligt fokus på "Hjælp til lokalsamfund" og med afsæt i kommunernes tænkning og initiativer i forhold til "Kvarterløft" for særligt trængte bydele. Vi ønskede at være et gratis og anonymt tilbud til enkeltpersoner, familier og grupper, som føler sig hjælpeløse i deres konflikter.

Vi holder på skift åbent tirsdag, onsdag og torsdage kl. 17-20, og arbejder alle efter en i fællesskab udviklet Drejebog. Hver rådgivning holder åbent hver anden uge. Og efter telefonisk aftale med en medarbejder på CfK - nu Line - fordeler vores brugere sig efter eget ønske på de enkelte ugedage og steder. Vores fælles telefonnummer er: 21161459. I 2016 tog Lars Rau telefonen for os. STOR TAK TIL LARS!

RÅDGIVERNE

Vi er ca. 25 rådgivere i alderen: ca. 40 år - 80 år med uddannelser som: lærere, fysioterapeuter, jurister, psykolog og flere cand.mag.er, og mange af os har forskellige overbygninger. Vi er alle knyttet til CfK, og vores grundholdninger hviler på grundholdningen i CfK, og dertil har vi alle videreuddannet os meget bredt og i mange metoder for konflikthåndtering og forsoning på et ikkevoldeligt grundlag.

Temaerne for de enkelte rådgivninger er ofte generationskonflikter mellem forældre og voksne børn og nabokonflikter, men vi er åbne for alle former for

konflikter og møder brugerne med det, de kommer med, om de kommer alene, to, tre eller i større grupper, og hvad enten konflikten handler om søskenderelationer, arbejdskolleger, parforhold m.m.

SUPERVISION

I 2016 har vi fået supervision (obligatorisk) af Anne Karin fire gange årligt og dertil kommer, at vi også har deltaget i centertræf og på et årligt kursus med et selvvalgt og tiltrængt tema, hvor Anne Karin og Birgitte Winkel så flot guidede os i Birgittes skønne hjem. STOR TAK TIL ANNE KARIN OG BIRGITTE!!!

ANTAL RÅDGIVNINGER I 2016

Vi har haft mellem to og 11 rådgivninger pr. måned og mellem to og 16 rådgivninger over hele året i de enkelte rådgivninger, 70 i alt. Vi kunne sagtens have mange flere, en udfordring vi er ved at tage fat på sammen med Line.

SAMARBEJDER MED CFK-UNG

Også et samarbejds punkt, vi er i gang med at udvikle.

NY LEDER FOR DE FRIVILLIGE

Vi er bare så taknemmelige over at have fået Line som samarbejdspartner.

LIVIAFONDEN

ved Poul Erik Christoffersen

I Liviafonden er vi meget glade for de genoprettede bånd til Center for Konfliktløsning, der blev formaliseret i forbindelse med CfK's generalforsamling i foråret 2016. LIVIA's planer for aktiviteter i 2017 – 2018 er foreløbig tilpas åbne til at kunne involvere et udvidet samarbejde mellem CfK og LIVIA - med positiv fælles eksponering til følge, hvis der er en gensidig interesse for det.

LIVIA har i marts 2016 gennemført et stort KVINFO-støttet projekt for syriske flygtninge og i november hele to Stories of Hope konferencer – inkl. en Liviaprisuddeling i november - støttet af CfK med 35.000 kr. STOR TAK til CfK for det! På den baggrund vurderer vi, at i 2017 får LIVIA behov for et år, hvor vi arbejder med formidling af nogle af de Stories of Hope, der blev indsamlet som et af resultaterne i forbindelse med Stories of Hope konferencerne d. 27. og 28. november. Formidling & spredning af de håbefulde historier om ikke-voldelig konfliktløsning vil derfor være vores primære indsatsområde i 2017, gerne i en journalistisk bearbejdning og i en digital præsentation.

MULIGT SAMARBEJDE I 2017

En af de spredningsmuligheder for Stories of Hope, der vil blive undersøgt, kunne være, at Liviafonden, Ungdomsbyen og CfK indledte et samarbejde i 2017 om at søge økonomiske midler til at producere et undervis-

ningsmateriale - baseret på Stories of Hope om ikke-voldelig konfliktløsning. Målgruppen kunne fx være de ældste elever i grundskolen.

En anden ide, der måske ville kunne udvikles og modnes henover 2017 med henblik på senere lancering i 2018-2019, kunne være, at CfK og LIVIA indgik i et konfliktfagligt samarbejde om udvikling og etablering af en samfundsmæssig, institutionel konfliktrådgivning (ikke at forveksle med CfK's frivillige rådgivning).

Endelig vil Liviafonden i 2018 formodentlig gå efter for sjette gang at uddele en international og national Liviapris. Liviafonden holder åbne møder, hvor alle interesserede er velkomne – i 2017 på følgende datoer: d. 7. marts, kl. 19 – 21, d. 14. juni, kl. 17 – 19, d. 31. august, kl. 19 – 21 og d. 9. november, kl. 17 – 19.



Modtager af Liviaprisen 2016 - William Ongoro

CENTER FOR KONFLIKTLØSNING

Center for Konfliktløsning er en medlemsorganisation (NGO) og et forum for kurser, uddannelser, mægling, rådgivning og projekter inden for konfliktløsning. Vi udfører praktisk konflikthåndtering i virksomheder, institutioner, kommuner, foreninger og hos private. Vi deltager i projekter sammen med andre både i Danmark og ude i verden.

MEDLEMSKAB

Enkeltpersoner, virksomheder, foreninger og andre, som kan støtte Center for Konfliktløsnings formål og værdigrundlag, er velkomne som medlemmer. Alle medlemmer får mulighed for at få indflydelse på centrets arbejde, deltage i dialogzonemøder, modtage nyhedsbrev og deltage på den årlige generalforsamling.

CFK-UNG

Workshops til unge og foreningslivet samt konfliktvejledning i samme målgruppe forestået af frivillige. Se hjemmesiden for booking eller kontakt CfK-Ung på ungcfk@gmail.com.

GRATIS KONFLIKTRÅDGIVNING

Åben Konfliktrådgivning er gratis, anonym og fortrolig. De frivillige rådgivere er uddannede i Center for Konfliktløsning. Åben Rådgivning ligger i København, Gentofte og Århus. Bestil tid på 21 16 14 59 eller mail raadgivning@konfliktloesning.dk.

LIVIAFONDEN

Liviafonden viser, at konflikter kan mødes og løses mere intelligent og kreativt end ved at sætte hårdt mod hårdt. Derfor uddeler vi Liviapriser til initiativer og personer, som viser nye veje ud af svære konflikter – også når det ser sortest ud. Mød LIVIA på www.liviafonden.dk.

KONTAKT

Du er velkommen til at kontakte os på 35 20 05 50 eller mail til center@konfliktloesning.dk

www.konfliktloesning.dk

[Facebook.com/CenterForKonfliktloesning](https://www.facebook.com/CenterForKonfliktloesning)