

CENTER FOR KONFLIKTLØSNING

ÅRSBERETNING 2024



INDHOLD

Bestyrelsens beretning	s. 2
Økonomi	s. 5
Beretning fra virksomheden.....	s. 6
Beretning fra Gratis Konfliktrådgivning (GKR).....	s. 9
Beretning fra Livia Fonden.....	s. 14

Bestyrelsens beretning

Vores logo, er kommet i nyt format. Det kan signalere, at den lille konflikt passer ind i den større sammenhæng og det kan illustrere, at vores værdigrundlag, konfliktsyn og faglighed, passer ind i vores samtid og i de sammenhænge vi arbejder med konflikthåndtering.

Center for konfliktløsnings værdigrundlag, konfliktsyn og faglighed, er noget af en genistreg. Det refererer til og samler de måder, vi forstår, forholder os og arbejder med konflikter. Det har vi skabt en forening, forretning og et fællesskab omkring. Et forum, der i mere end 30 år i samklang med verden omkring os, har forfinet og udviklet måder at udbrede kendskabet til og anvendelsen af konflikthåndtering.

Her er nogle eksempler:

I **GKR (Gratis Konfliktrådgivning)**, er vores kernefaglighed omsat til tilbud om gratis konfliktvejledning og mægling. Et fornemt tilbud, hvor kompetente frivillige støtter mennesker i konflikt. Den gratis mægling til private har for alvor fundet form i 2024. Det kan du læse mere om i denne årsberetning.

LIVIA fonden, har siden 2009 støttet prisværdigt konfliktarbejde. Der har været i alt ni imponerende prisfester og LIVIA har fortsat samarbejdet over tid, med tidligere prismodtagere og nominerede. Det er det særlige ved LIVIA og det er et fornemt arbejde der gøres.

I forbindelse med vores kurser og opgaver, formulerer en HR-chef det således:

”At kunne arbejde med konflikthåndtering, når man selv er involveret, når andre kommer til én, og når man er vidne til konflikter blandt andre, samt vide hvornår det er noget andet, der skal til, er det perspektiv jeg har ledt efter. Dette er nødvendigt på arbejdspladsen, for at fremme trivsel og et godt arbejdsmiljø.”

En deltager på et af vores længere uddannelsesforløb beskrev det således:

”Jeg ser de tre grunduddannelser CfK tilbyder som et samlet forløb. Hvor kernefagligheden fordybes på enestående vis og på en måde, der virker i praksis.”

Eller på en mæglingstræning i Ægypten, hvor en deltager sagde: *”Det at arbejde ud fra værdier og grundantagelser taler til et dybt sted i mig.”*

Det vidner om et godt grundstof, velvalgte modeller og et forankret værdigrundlag. Men det vidner også om, at der er noget særligt ved måden, vi arbejder med det på – pædagogikken og didaktikken. Det som tilsammen er det som folk kan kende os på og vi kender os selv i.

Hvad der fagligt har været fokus på, hvem vi samarbejder med, og det gedigne arbejde underviserne gør, samt det folk der tager hånd om ledelse, koordinering og administration, arbejder ihærdigt for at skabe gode muligheder for, kan du få mere indblik i, under **forretningen/ virksomheden/ undervisergruppens** del af årsberetningen.

Måske har du fået indsigt i vores felt gennem formidling i medierne og på SOME. Eller måske har du læst vores Nyhedsbrev, eller deltaget på en Dialogzone/ medlemsaften, med spændende temaer til tiden.

Bestyrelsens arbejde.

På GF april 2024 kunne vi byde velkommen til to nye og kompetente folk, Thomas Feveile og Birgitte Ravn Olesen, som blev valgt til bestyrelsen. Karin Nielsen genopstillede ikke og vi siger STORT tak for vigtige bidrag til bestyrelsesarbejdet gennem flere perioder. Benedicte Bertelsen genopstillede og blev valgt. Bestyrelsesmedlemmer herudover: Sille Bern Jensen, Allan Schurmann, Jesper Bastholm Munk.

I denne bestyrelsesperiode er der blevet afholdt 7 bestyrelsesmøder. Ved det første møde i juni 2024 konstituerede bestyrelsen sig. Jesper blev valgt og fortsatte dermed som forperson. Benedicte som næstforperson, Allan som næstforperson og er som del af ledelsesteamet i forretningsdelen af CfK koordinerende forbindelsesled mellem forening og forretning, og Sille er økonomiansvarlig. Disse fire, har efterfølgende udgjort forretningsudvalget (FU). Bestyrelsens årshjul blev også opdateret.

På GF 2024 markerede vi CfKs 30 års jubilæum. En komsammen med bobler og kage, samt et spændende oplæg af Isabel Bramsen om mikrosociologien i fredsforhandlinger. Et fagligt indspark til tiden, har det vist sig. Når vi nu ved hvordan verden ser ud anno 2025.

Vi har haft **konsultationer med rummene i CfK**. I oktober var GKR forbi og fortalte om alt det gode frivillige arbejde, de gør med at tilbyde gratis rådgivning og mægling til private.

Livia stod i november 2023 for en prisværdig prisuddeling, som vi sammen fik godt perspektiveret. De har fået nye kompetente kræfter i deres bestyrelse og er i gang med at lægge an til fremtidige begivenheder. En stor tak for Livias arbejde i en verden, der virkelig banker på, og hvor fredsarbejde er vigtigt, men har trange vilkår.

På vores **bestyrelsesmøder og i FU** mellem møderne, har vi også haft fokus på at få forvaltet og kalibreret bestyrelsesarbejdet, herunder de snitflader og forretningsgange, der er mellem forening og forretning, såsom fleksibel budgetlægning, projektansøgninger og andre administrative procedurer. Samt andet på aktivitetssiden, på en måde, så det kan varetages med de ressourcer bestyrelsesmedlemmerne

generøst bidrager med og så det som udgangspunkt er inden for rammerne af almindeligt bestyrelsesarbejde. Fokus for bestyrelsesarbejdet, er at understøtte aktiviteterne i foreningen og have det overordnede juridiske og økonomiske ansvar, samt sikre at aktiviteter og samarbejde lever op til foreningens formål og værdigrundlag, jvf vores vedtægter, ide- og værdigrundlag, forretningsorden og beslutningsprocesser.

Året 2024 blev rundet af med en yderst vellykket julefrokost, hvor frivillige i CfK havde sat ramme om en aften og **arrangement på tværs af vores ”rum”/ grupper i CfK**. Det var med eftertænksomme taler, quiz og underholdning i særklasse. Herligt aften og god måde at slutte året af på og som bestyrelsen med glæde understøtter!

Økonomi

Vi er landet på en mindre omsætning end forventet, muligvis pga. vores begrænsede kapacitet, og i hvert fald kan vi se på vores registreringer at vi fik færre opgavehenvendelser, specielt hen over efteråret.

Omsætningen er landet på ca. kr. 6.33 mio. For de rekvirerede opgaver var omsætningen ca. kr. 3.43 mio. Så en del lavere end budgetteret. For de åbne kurser landede vi nogenlunde som budgetteret på kr. 2.9. mio.

Vi fortsatte med den fleksible budgetlægning, som betød at vi efter et møde i november satte en stopper for større udgifter, da vi kunne se at vi var lidt under budget ift. rekvirerede opgaver.

Lige da vi skulle til at modtage årsregnskabet fra revisor opdager de en fejl i vores registrering af moms. Det drejer sig om at der er forskellige moms-satser på ydelser fra vores kursussteder, men vi har registreret hele fakturaer som var den med fuld moms. Det betyder at vi har betalt for lidt i moms, både i år, men også tidligere. Det betyder også at det er en fejl ingen tidligere revisor har opdaget. Økonomisk set betyder det at vores udgifter for 2024 er ca. 150.000 højere, og det samme er gældende for de to foregående år. Dette er indarbejdet i årsrapporten og vi indbetaler hele beløbet til skat nu.

Denne moms-problematik betyder at vi lander på et resultat på minus kr. 320.000. Og når moms-reguleringen de foregående år tælles med, så falder vores egenkapital til kr. 1.5 mio. Dvs. at vi stadig har et pænt niveau af egenkapital.

Beretning fra virksomhedsdelen og undervisergruppen

Generelt

2024 var et godt år, hvor vi kom bredt ud i samfundet med konfliktfagligheden. Dog var vi også været ramt af sygdom i ledelsesteamet, og deraf færre PR-aktiviteter, og deraf også færre henvendelser end i 2022 og 2023. Den overordnede tendens er fortsat med færre af de meget store opgaver og flere mindre både mæglings- og undervisningsopgaver.

I løbet af 2024 fortsatte vi samarbejdet med kolonihaveforbundet, Region Sjælland, Mændenes Hjem, Forsvarets Personalestyrelse, Mæglerordningen hos KFUMs Sociale Arbejde og flere andre. Der kom også en del nye samarbejder til som I kan læse mere om nedenfor.

Vi fortsatte fokus på at få flere deltagere på vores åbne kurser og uddannelser, og det gik overordnet set godt, men der er nogle kurser vi gerne vil have endnu flere deltagere på. Vi har arbejdet på at få flere anmeldelser på Finduddannelse, og der er vi godt på vej – vi mangler fortsat at se om det kan bidrage. Derudover er vi kommet på den norske side kursagenten, da vi har haft flere glade, norske kursister. Forhåbentligt kan det bidrage til flere.

Faglig formidling

I 2024 fortsatte vi kursistnyhedsbrevet, så alle vores tidligere kursister fire gange om året får et nyhedsbrev, hvor vi både informerer om vores uddannelser, nye tilgange, samt formidler faglige inspirationer. Vi har også fortsat deltaget i forskellige mediesammenhænge, podcasts og artikler osv. Bl.a. deltog faglig leder Mette Juel Madsen i podcasten ”Med kroppen som stemme”, og en tidligere deltagelse i podcasten ”Blandemaskinen” om hvordan man blander sig i andres konflikter, kom på pensum på pædagoguddannelsen på UCN.

I efteråret deltog vi i en dokumentar om en nabokonflikt, som blev vist i februar 2025. Dokumentaren hedder Naboen fra Helvede og blev set af mere end 1 mio. mennesker. Responsen har været med fokus på at dokumentaren lykkedes med at vise kompleksiteten i denne slags konflikter, hvor seerne erfarer konflikten fra begge parter perspektiv. I forlængelse af dokumentaren har vi også deltaget i Go’ Aften Live på TV2 og i diverse artikler.

Derudover har vi deltaget i diverse artikler i aviser, fagblade (eksempelvis magasinet Skolebørns temanummer om konflikter) samt radiointerviews (fx Dato, TV2s nyhedspodcast), samt i en debat om konflikter i naboskabet på Folkemødet.

Vi bidrog til et fyraftensarrangement om tilgivelse på Københavns Professionshøjskole for 500 deltagere. Daniel Rye indledte arrangementet med et oplæg om hans erfaringer som gidsel i Syrien og med fokus på den efterfølgende retssag mod hans fangevogtere. Bjørn Nygaard bidrog også til debatten både om Fredsopbygning i Syrien på Radio 4, og med forskellige indlæg om indsatsen for fred i Ukraine.

Vi fortsatte med at lave anbefalinger til både læse- og lyttestof til sommerferien, og det har vi fået meget positivt respons på.

Strategien er fortsat at bidrage til at udbrede kendskabet til konflikthåndtering, bredt set.

Dialogzoner i 2024

Vi afholdte to Dialogzoner i 2024. I marts afholdte vi en Dialogzone om Community Genoprettende Praksis i forbindelse med oprydningen af Fredens Havn. Vi havde besøg af de centrale aktører i sagen – Di Ponti, Esben Banke og Hans Erik Cutoi-Toft, der fortalte om arbejdet med at skabe respektfulde processer i samarbejdet mellem myndigheder og borgere.

I september 2024 var temaet Deep Democracy, hvor vi lavede en workshop med introduktion til tilgangen og metoden Deep Democracy. Det var en vældig populær Dialogzone, der også banede vejen for at flere tilmeldte sig det kommende kursus i Deep Democracy.

I maj måned afholdte vi et arrangement i samarbejde med RIKO – Rådet for International Konfliktløsning om forhandlingsmuligheder i de aktuelle krige. Der var oplæg af diplomaten Friis Arne Petersen og Fredsforsker Isabel Bramsen, samt dialog i grupper.

Deep Democracy

I løbet af efteråret 2024 udviklede vi et nyt kursusforløb i Deep Democracy, hvoraf det første løb af stablen i januar 2025. Vi har allerede slået endnu et sådant kursus op i efteråret 2025, da der er stor interesse for feltet. Der er også rekvirerede kursusforløb med Deep Democracy, så det er et emne vi fortsætter med at arbejde med.

Nye samarbejder

I juni måned bidrog vi til konferencen om genoprettende ret, der var arrangeret af Aarcon – Aarhus Centre for Conflict Management på Aarhus Universitet. Og i December måned stod underviser Anne Rebsdorf for en heldagsworkshop også i regi af Aarcon. Vi er ligeledes repræsenteret i Aarcons advisory board.

Konfliktrådsuddannelse

I løbet af 2025 lykkedes det os også at få muligheden for at uddanne de kommende konfliktrådsmedglere, da vi vandt udbuddet herom. Det første forløb startede i november 2024 og fortsætter i 2025. Derudover lykkedes det os at bidrage til at klassikeren ”Genoprettende Ret” af Howard Zehr blev genudgivet i starten af 2025.

Ekspertsseminar om Genoprettende Ret i Norden

Vi er inviteret til at deltage i et ekspertseminar i Finland med otte udvalgte eksperter fra Danmark, der mødes med udvalgte eksperter fra de andre nordiske lande.

Vi deltog igen på LAB24 med to workshops om afklarende samtaler og hvordan erkendelser kan lyttes frem. Det var underviser Birgitte Ravn Olesen, der stod for de workshops.

Intern Faglig Udvikling

Vi havde to faglige dage med eksterne konsulenter, der begge fokuserede på psykologisk tryghed. Vi arbejdede både med vores interne arbejdsmiljø og med fokus på psykologisk tryghed i formidlingsøjemed. Vi fortsatte også med supervision med Peter Kofoed, som vi er rigtig glade for som supervisor.

Ny hjemmeside

Vi har gennem lang tid arbejdet på en ny hjemmeside, som af flere årsager er blevet udskudt, og først her i 2025 er blevet lanceret. Den er blevet virkelig fin og meget nemmere at navigere i for potentielle kursister, rekvirenter og andre der har brug for konfliktfaglig hjælp. Den frivillige rådgivning og mægling har fået en fremtrædende placering på forsiden, hvilket forhåbentligt kan bidrage til at flere finder den mulighed.

Beretning Gratis Konfliktrådgivning (GKR)

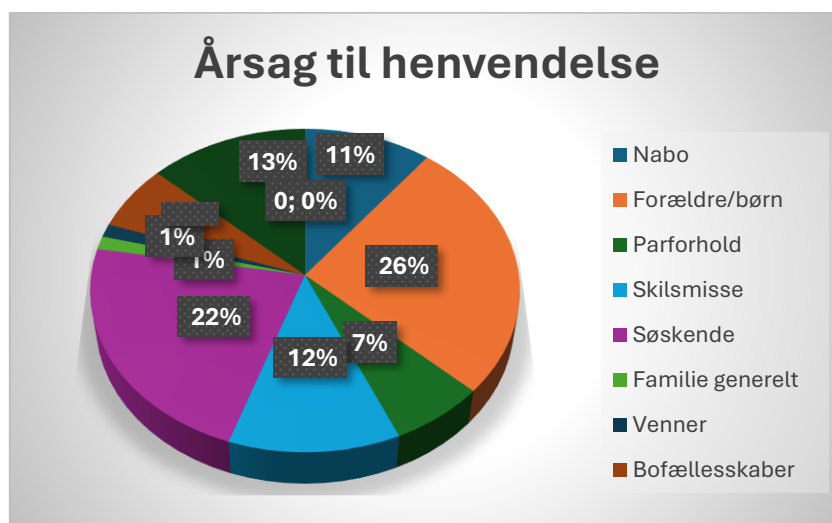
2024 Konfliktvejledning, forsamtaler, mægling

<u>Statistik</u>	<u>Efterår</u>	<u>Forår</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>Stigning i% ift</u>
<u>2024</u>	<u>24</u>	<u>24</u>	<u>2024</u>	<u>2023</u>	<u>2023</u>
Mulige					
vagter	49	73	122	142	
Formøder	41	23	64	29	121%
Mæglinger	20	14	34	12	183%
Vejledninger	13	17	30	35	-14%
M+V	33	31	64	47	36%
F+M+V	74	54	128	76	68%
Aflysninger	3	4	7	11	-36%

I 2024 har vi kunnet udbyde 122 mæglinger og konfliktvejledningsmøder. Det er blevet til 34 mæglinger og 30 konfliktvejledninger. Det er første gang nogensinde, at antallet af mæglinger er oversteget antallet af vejledninger. I forhold til 2023 er antallet af mæglinger steget med 183%. Tilsammen er vi nået op på 64 møder, hvilket er en stigning på 36% i forhold til 2023. Stigningen i mæglinger giver en markant stigning i antallet af formøder i alt 64 formøder, en stigning på 121% i forhold til 2023. Lægges antallet af formøder, mæglinger og vejledninger sammen, når vi op på 128 møder i alt. Formøderne er møder, der ligger ud over de planlagte faste vagter på tirsdage og torsdage. I 2024 er vi oppe på en kapacitetsudnyttelse på 52%. I 2023 havde vi en kapacitetsudnyttelse på 33%. I 2024 har der være nogle måneder, hvor kapacitets-udnyttelsen har være helt oppe på 80%.

Formøderne foregår primært over zoom, men vi holder også fysiske formøder og formøder over telefonen. Formøderne betyder, at mæglerne nu ud over selve mæglingen skal koordinere tidspunkter for formøder samt overholde dem. Der er også en tendens til at vi mødes flere gange med parterne, således at et mæglingsforløb kan bestå af samtale med visitator, formøder med mæglerne med efterfølgende 1-2 og nogle gange 3 mæglinger.

Størstedelen af brugerne finder os via Google. Nogle bliver henvist af deres psykolog, nogle har kendskab til os, fordi de har taget en uddannelse hos CfK for år tilbage, eller kender nogen, der har taget uddannelsen, som henviser dem. Enkelte kommuner henviser til os. Nogle kommer, fordi de kender nogen, der har fået hjælp hos os. Vores markedsføringsmateriale og CfKs Facebook side nævnes ikke. Ved afslutningen af mæglingen giver vi parterne nogle af vores informationskort med, så de kan være "ambassadører" for vores tilbud.



Den primære årsag til henvendelser er fortsat konflikter mellem forældre, børn og børnebørn. I 2024 havde vi også en del konflikter mellem søskende. Rækkefølgen varierer fra år til år.

Henvendelserne vedrørende skilsmisse skyldes ofte desperation over lange ventetider hos Familieretshuset. Vores primære målgrupper er altså forældre-børn-børnebørn. Det er værdifuld viden, hvis vi fx skal booste på Facebook.

Telefonrådgivning

I 2024 har der været 32 telefonrådgivninger. I 2023 havde vi 42. I 2022 var der 75 rådgivninger, så der har været en faldende tendens.



Feedback fra brugerne og to-måneders opfølgning på mægling og vejledning

Vi udvikler på formøderne og gør os stadig nye erfaringer. Der er et ønske om at indsamle mere viden. Derfor har vi udarbejdet nye spørgeskemaer og håber at kunne bruge svarene til at blive klogere på formøderne påvirkning af mæglingen.

CfK-mæglingstræning, egen-træning og supervision 2024

I 2024 af antallet af supervisioner igen sat op til 3 pr. halvår. Supervisionen er meget værdifuld for os, både for os som gruppe og selvfølgelig for hele tiden at blive skarpere. De måneder, hvor vi ikke har supervision, træner vi så vidt muligt selv en mandag aften. Det er blevet til to gange i 2024.

For de ekstra 10.000 kr. vi fik tildelt af CfK ultimo 2023 havde vi en hel workshopdag med Kristina Garth-Grüner om krænkende adfærd samt en 3 timers workshop med Katrine Barnekow Rasmussen fra Københavns Universitet om relationsdannende og genoprettende praksis (RGP).

Antal af mæglere og konfliktvejledere 2024

I løbet af 2024 er 3 mæglere stoppet, Lone, Mette, Sofie og Birgitte. Dorthe, der sidste år gik fra at være fast i Køge til standby i København er nu fast i København. Desuden er 4 nye mæglere blevet tilknyttet: Joy, Karen, Niels og Gry.

For nuværende er fokus at få de mange nye mæglere godt integreret i gruppen. Hvis opgaverne stiger med samme hastighed i 2025 som i 2024, vil vi overveje at tilknytte flere. Der kommer løbende henvendelser fra mæglere, der gerne vil bidrage.

Opdatering af drejebogen

De mange nye mæglere har givet anledning til at opdatere og opgradere drejebogen for arbejdet i GKR. Det er blevet til et "værk" på 40 sider, som skal gøre det lettere at "onboard" nye mæglere og som også skal fungere som opslagsværk for alle mæglere. Drejebogen er bl.a. blevet udvidet med formøder, mægling, online-mægling og gruppemægling. Desuden et afsnit med forslag til oplæg for bofællesskaber.

Lokationer

Det har fungeret fint for både mæglere og brugere at lægge de fleste vagter på Suomisvej. Østerbro bibliotek er lukket ned, og vi overvejer også at stoppe helt i Gentofte og Birkerød. Vi får af og til henvendelser om at komme ud til brugerne, specielt når det drejer sig om bestyrelser og bofællesskaber, hvor lokalet på Suomisvej bliver for småt. Det drøftes fra gang til gang. Vagterne ligger nu tirsdage og torsdag primært fra 17 til 20, nogle gange fra 18-21.

Marketing

Det har givet flere henvendelser, at CfKs undervisere omtaler os på kurserne. CfKs faglige leders hyppigere tilstedeværelse i medierne har også smittet af på henvendelserne til os. Et

billigt og ikke særligt tidskrævende tiltag vil være, at alle mæglere liker, når Jesper skriver noget om os på CfKs Facebook side, og på vores private Facebook og Instagramsider skrive, hvor godt det er gået, når vi har haft en mægling eller konfliktvejledning, selvfølgelig så brugerne ikke kan genkendes. Her kan vi fortsat sætte mere ind. Andreas Nikolajsens ph.d. om den øgede tendens til at voksne børn slår hånden af deres gamle forældre, har givet en stigning i antallet af disse henvendelser.

Andre opgaver

Vi har eksperimenteret med andre opgaver, og det skal besluttes, om det er opgaver, vi fremadrettet ønsker at sige ja til.

Undervisning af bofællesskaber

I 2022 underviste to af mæglerne et veletableret bofællesskab i konflikt håndtering. De har i 2023 henvist et bofællesskab i opstart til os og to andre mæglere har undervist dem i konflikt håndtering. I 2024 har vi også haft henvendelser fra bofællesskaber, som dels har fået undervisning, dels mægling.

Bisidder

Det planlagte bisidder-projekt i foråret 2024 blev ikke til noget. Vi har stadig overvejelser om, hvordan dette tilbud kan etableres.

Samarbejder

Samarbejde med politiet

Det har været en stor opgave, at få samarbejdet med politiet løbet i gang. I løbet af 2024 er der kommet en del henvendelser, men ingen har resulteret i en mægling, da det som regel ikke er begge parter, der ønsker at deltage i en mægling. Det er lykkede at hjælpe nogle enkelte over Vejledningstelefonen. Vi fortsætter samarbejdet i 2025. Et opfølgingsmøde med vores kontakter hos politiet er under overvejelse.

Samarbejde med Sundholm

GKR er blevet kontaktet af Civilsamfundskonsulent Kirstine Rønnov Due fra Social- og sundhedsfaglig stab hos Københavns kommune vedrørende et samarbejde om konfliktvejledning på Sundholm et par timer én gang om måneden. Tre af GKR's mæglere har sagt ja til at deltage i dette pilotprojekt. Der har været afholdt møder omkring et tilbud om konfliktvejledning på Sundholmen for de mindst ressourcetsvage personer, de såkaldte frijobbere. Frijobberne kan tage småjobs uden at blive trukket i deres ydelser. Kommunen har afholdt kurser om konflikt håndtering for frijobbere i 2024. Nogle af GKR's mæglere har deltaget i et af kurserne.

Som opfølgning herpå har vi aftalt et pilotprojekt om, at GKR tilbyder gratis konfliktvejledning én gang om måneden i lokaler på Sundholmen. Aktivitetscentret stiller personale til rådighed for at sikre fremmøde til aftalte vejledninger og for vores sikkerhed.

På grund af længerevarende sygefravær på aktivitetscentret er projektet endnu ikke sat i gang.

Samarbejde med EGV og phd Andreas Nikolajsen

Vi har forsøgt at indlede et samarbejde med EGV og Andreas Nikolajsen om mægling mellem gamle forældre, der mister kontakten til deres børn. De har dog valgt at samarbejde med KFUM, bl.a. fordi der skal søges midler til yderligere forskning og KFUM har en større organisation, der har erfaring med at søge midler.

Nye samarbejder 2025

Sammen med CfKs faglige leder er GKR i gang med at indlede et nyt samarbejde med en væsentlig aktør. Dette vil vi fortælle meget mere om i næste årsrapport.

2025

Planlagt undervisning og supervision 2025

Vi håber at få godkendt vores budget, hvor vi har budgetteret med en workshop om udvikling af eget konfliktkodeks samt en opfølgende undervisningsdag om håndtering af krænkelser, hvor vi stadig træder vores barnesko. Desuden fortsat 6 gange supervision om året. Med det øgede antal mæglinger og vejledninger er det endnu vigtigere end nogen sinde før.

Beretning fra LIVIA Fonden 2024

2024 var i LIVIA fonden præget af internt strategiarbejde og rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer.

LIVIA arbejder med at fremme ikke-voldelig og konstruktiv konflikthåndtering, blandt andet ved at nominere og tildele LIVIA priser til projekter og organisationer i både ind- og udland. Den seneste prisuddeling var i november 2023. Den næste planlægges til 2026 og derfor var det tid til at fokusere på strategi og rekruttering i det forgangne år.

CfK faciliterede en process for LIVIAfondens bestyrelse, hvor drømme og ideer blev til nye mål og prioriterede opgaver. En hovedprioritet var at udvide bestyrelsen med mindst to nye medlemmer, en anden at styrke eksterne samarbejder. En tredje prioritet handler om at skabe et netværk blandt tidligere prismodtagere.

Alle opgaver blev der rykket på. I slutningen af 2024 kunne vi byde velkommen til Missona Stenderup og Sarah Arnd Linder, og i maj var LIVIA Fonden medarrangør af et dialogmøde i København, hvor CfK og LIVIA fonden, i samarbejde med RIKO og Nordiske Mæglere inviterede til ekspertoplæg og samtale om de diplomatiske muligheder i Ruslands angrebskrig mod Ukraine og i Gaza-Israel krigen.

Endelig mødtes medlemmer af bestyrelsen med organisationen Handindhand, der er et netværk af integrerede, tosprogede skoler, der betjener jødiske og arabiske børn i Israel. Medgrundlægger og fundraiser Lee Gordon fortalte om deres arbejde og holdt oplæg på Gefion Gymnasium.

Netværket for tidligere prismodtagere er stadig på tegnebrættet.