

Juni 2025

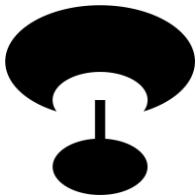
## **Center for Konfliktløsning søger erfarne konfliktmæglere og undervisere**

Center for Konfliktløsning (CfK) oplever fortsat efterspørgsel på vores kompetencer, og har derfor brug for at få flere mæglere og undervisere tilknyttet. Vi uddanner årligt flere hold konfliktvejledere, konfliktmæglere, gruppe-konfliktmæglere, ligesom vi har mange kortere kursusforløb. Vi bliver hyppigt brugt til konfliktmæglinger, både to-partsmægling og i større grupper og til bredere opgaver med at styrke organisationers konflikthåndteringskultur. Derudover laver vi også mange forskellige undervisningsopgaver.

Vi søger 2-3 nye kolleger, der er meget erfarne indenfor det konfliktfaglige felt, og som ønsker at blive en del af et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi brænder for det, vi laver.

### **Vores forventninger**

- Du har solid konfliktfaglig viden, og du har – gerne omfattende - erfaring med at undervise i konflikthåndtering, lave konfliktfagligt procesarbejde og konfliktmæglinger.
- Du kan tilslutte dig CfK's værdigrundlag, grundantagelser og pædagogiske tilgang. [http://konfliktloesning.dk/side/11/under havet m des alle er](http://konfliktloesning.dk/side/11/under_havet_m_des_alle_er)
- Du har gennemført flere af vores uddannelser (gerne både Konfliktvejlederuddannelsen, Konfliktmægleruddannelsen, samt uddannelsen: Mægling i Grupper og Organisationer), er indstillet på at gøre det, eller du har andre lignende uddannelser.
- Du kan arbejde under en høj grad af fortrolighed. Vi arbejder med mange sager, hvor det er afgørende, at der er 100% fortrolighed omkring opgaven.
- Du arbejder med en mæglende tilgang i undervisningsrummet. Du er i stand til at møde modstand og input ud fra en mæglende praksis.
- Du kan bidrage til mangfoldigheden i undervisergruppen ved at supplere vores nuværende forskellige baggrunde og erfaringer. Det vil være en fordel, hvis du har specifik erfaring indenfor noget af følgende:
  - Arbejde med konflikter i større grupper.
  - Relevante konfliktfaglige områder, fx Low Arousal, Deep Democracy, genoprettende processer, ledelsessparring eller andet.
- Vi forventer af hinanden, at man som underviser tager del i centrets frivillige foreningsarbejde, fx ved at være supervisor for vores frivillige i Gratis Rådgivning og Mægling, eller være en del af bestyrelsen for CfK eller Liviafonden. Vi forventer også af hinanden, at man som underviser samarbejder med de andre undervisere om at udvikle fagligheden. Disse aktiviteter er ulønnede.



### Vi kan tilbyde:

- Et velfungerende, stærkt fagligt fællesskab
- Spændende og udfordrende opgaver, som vi støtter hinanden i at løse på bedste vis.
- Som underviser og/eller mægler i CfK er man løst tilknyttet, og aflønnes per opgave. Man kan derfor kombinere det med deltidsansættelse andetsteds eller opgaver i eget firma.
- Et job, hvor man er til gavn for andre. Vores deltagere og rekvirenter giver os den bedste feedback, der gør, at vi sætter en ære i vores arbejde og nyder at hjælpe med at skabe bæredygtige forandringer mellem mennesker og i organisationer.
- Faglig udvikling for hele gruppen, hvor vi samlet modtager undervisning, supervision, deltager i konferencer og er i ad hoc udviklingsgrupper efter interesse og behov.
- Da vi som faglige undervisere også er ansvarlige for virksomhedsdelen af CfK, må du meget gerne i din ansøgning inkludere eventuelle andre organisatoriske kompetencer, fx kommunikation, teamledelse, erfaring fra større udbud, økonomi, bestyrelsesarbejde eller andet, du kunne tænke dig at anvende som en del af tilknytningen hos os.

### Praktiske oplysninger

Send en skriftlig ansøgning, som skal være os i hænde senest fredag d.1.august 2025.

Send ansøgningen til: [ansoegning@konfliktloesning.dk](mailto:ansoegning@konfliktloesning.dk)

For eventuelle spørgsmål kan du kontakte faglig leder, Mette Juel Madsen d.24. juni ml. kl.9-11 eller d.25.juni ml. kl.11-15 på tlf. 31 76 37 00.

Vi afholder samtaler d.12 + 13.august og anden runde samtaler d.1.sept.

### Godkendelsesprocessen

Når man bliver tilknyttet hos os, starter man som underviser-på-vej, og indgår i en proces, hvor man har en tutor blandt CfK's undervisere, og kommer med CfK-undervisere og –mæglere ud på et par opgaver. Som afslutning skal man gennemføre en godkendelsesopgave, hvorefter man fungerer som underviser. På sigt kan man også blive godkendt som mægler. I godkendelsesperioden får man ikke honorar. Varigheden af godkendelsesforløbet afhænger af ens forudsætninger.

### Om Center for Konfliktløsning

Læs mere om os her: <https://konfliktloesning.dk/om-os/>